

<b>Студијски програм:</b>	Инжењерски менаџмент		
<b>Врста и ниво студија:</b>	Основне академске студије		
<b>Назив предмета:</b>	<b>МЕНАѢМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА</b>		
<b>Наставник/наставници:</b>	Милош Д. Милованчевић		
<b>Шифра предмета:</b> 23.B40020	<b>Година:</b> II	<b>Семестар:</b> 4	
<b>Статус/тип предмета:</b>	Обавезни предмет студијског програма / научно-стручни		
<b>Број ЕСПБ:</b>	6		
<b>Услов за избор/слушање предмета:</b>	Нема		
<b>Циљ предмета:</b>	Усвајање основних знања о парадигмама, методама, техникама, стратегијама управљања људским ресурсима и упознавањем студената са улогом и значајем људских ресурса у процесима рада. Такође је циљ предмета опште упознавање са свим факторима који одређују понашање запослених и сагледавање могућности за њихово оптимално функционисање. Уз то неопходно је спознати и личност, карактеристике и профилисање менаџера.		
<b>Исход предмета:</b>	Након одслушаног предмета студенти ће бити способни за самостално сагледавање свих релевантних фактора који доприносе квалитетном обављању посла, и формирање сазнања о могућностима и менаџерским захватима којима би се створили услови за успешно и квалитетно пословање.		
<b>Садржај предмета:</b>	<p><i>Теоријска настава</i></p> <p>Приступу управљању људским ресурсима, Значај и улога управљања људским ресурсима, Планирање и пријем људских ресурса, Селекција људских ресурса у организацији; Организациони дизајн; Организациона клима и култура; Особине личности менаџера, Емоционална интелигенција; Мотивација за рад, Спољашња и унутрашња мотивација, Материјално и нематеријално мотивисање; Конфликти у организацији, Доношење одлука, Тимски рад, Стрес у организацији, Развој каријере, Политика и методи образовања кадрова, Припремање менаџера, Менаџерске особине и третман менаџера, Могућности стимулације менаџера, Људски ресурси и комуницирање, Могућност унапређења интерперсонални односа, Конфликти и могућности њиховог смањења, Могућности унапређења креативности</p> <p><i>Практична настава</i></p> <p>Вежбе на практичним примерима креирања плана развоја каријере и управљања људским ресурсима у предузећу.</p>		
<b>Литература:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Милованчевић М., <b>Управљање људским ресурсима у инжењерском менаџменту</b>, Машински факултет у Нишу, Ниш, 2015., ИСБН 978-86-6055-085-1</li> <li>- Golding N., <b>Strategic Human Resource Management</b> in Beardwell I., Holden L., Claydon T., <b>Human Resource Management A Contemporary Approach</b>, FT Prentice Hall, 2010.</li> <li>- Becker B., Gerhart B., <b>The impact of human resource management on organizational performance</b>, Academy of Management Journal.</li> </ul>		
<b>Број часова активне наставе: 5</b>			<b>Остали часови:</b>
Предавања 3	Вежбе 2	Други облици активне наставе 0	0
<b>Методе извођења наставе:</b>	Настава се изводи путем предавања и аудиторних вежби. На предавањима се излажу теоретске основе и принципи менаџмента људским ресурсима, предавања су додатно пропраћена карактеристичним студијама случаја. На аудиторним вежбама се детаљније разрађују теоријске поставке дефинисане на предавањима путем практичних примера у интеракцији са студентима.		
<b>Оцена знања (максимални број поена 100):</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	0
презентација унапред дате теме	10	усмени испит	30
колоквијуми	50		