



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

На основу члана 33. став 3. Правилника о основним академским студијама

О Б А В Е Ш Т А В А

да ће студент **ЈОВАНОВИЋ ТАМАРА**

дана **04.10.2022.** са почетком у **13,00 часова**, у сали **401**,
Машинског факултета у Нишу, бранити дипломски рад под називом:

ТЕМА	Управљање људским ресурсима у компанији “Leoni”
-------------	--

пред комисијом у саставу:

Ментор	проф. др Милош Милованчевић
Члан	доц. др Зорана Костић
Члан	доц. др Милена Рајић

РЕЗИМЕ

Овај рад обухвата теоријски и експериментални део. У теоријском делу приказане су најпре, основне карактеристике менаџмента као и његов значај. Процес менаџмента има четири основне функције, а то су планирање, организовање, вођење и контрола. Људи представљају најважнији ресурс једне компаније и због тога је тема овог рада највише усмерена ка људским ресурсима. Управљање људским ресурсима представља кључно питање будућег успеха пословања компаније. Основни процеси који се одвијају унутар менаџмента људских ресурса су следећи: планирање људских ресурса, регрутовање, селекција, социјализација, обука и усавршавање запослених, оцена учинка запослених, компензација и користи, напредовање у каријери. Људи у организацији представљају њен најзначајнији ресурс, па је зато веома важно да планирање људских ресурса буде обављено на ефикасан начин. Регрутовање и селекција су веома важни процеси које је неопходно остварити како би се испунили задати организациони циљеви. Регрутовање је процес који се надовезује на процес планирања и анализе посла, ако се процени да је тражња за одређеним профилима кадрова већа од понуде и ако се организација определи за попуну упражњених радних места. Селекција представља процес након регрутовања и у оквиру овог процеса врши се избор кандидата и доноси одлука о запошљавању. Развој запослених је континуиран процес који укључује формално образовање, радно искуство, односе са другим људима и оцену личности и способности, а који омогућава запосленом да се припреми за будуће послове.

Све ово наведено приказано је у експерименталном делу, на конкретном примеру компаније Leoni. Детаљном анализом описаних процеса у компанији Leoni, закључено је да је велика пажња коју компанија посвећује људским ресурсима, директно пропорциона успеху који компанија остварује.

Кључне речи: менаџмент, управљање људским ресурсима, људски ресурси, компанија Leoni, регрутација и селекција.

Ниш, 26.09.2022. година