

Студијски програм:		Инжењерски менаџмент	
Врста и ниво студија:		Основне академске студије	
Назив предмета:		МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА	
Наставник:		Милош Д. Милованчевић, Видоје С. Стефановић	
Шифра предмета:	0.4.4-0.16	Година:	II
Статус/тип предмета:		Обавезни предмет студијског програма / научно-стручни	
Број ЕСПБ:		6	
Услов за избор/слушање предмета:			
Циљ предмета:			
Усвајање основних знања о парадигмама, методама, техникама, стратегијама управљања људским ресурсима и упознавањем студената са улогом и значајем људских ресурса у процесима рада. Такође је циљ предмета опште упознавање са свим факторима који одређују понашање запослених и сагледавање могућности за њихово оптимално функционисање. Уз то неопходно је спознати и личност, карактеристике и профилисање менаџера.			
Исход предмета:			
Након одслушањег предмета студенти ће бити способни за самостално сагледавање свих релевантних фактора који доприносе квалитетном обављању посла, и формирање сазнања о могућностима и менаџерским захватима којима би се створили услови за успешно и квалитетно пословање.			
Садржај предмета:			
<i>Теоријска настава</i>			
Приступи управљању људским ресурсима, Значај и улога управљања људским ресурсима, Планирање и пријем људских ресурса, Селекција људских ресурса у организацији; Организациони дизајн; Организациона клима и култура; Особине личности менаџера, Емоционална интелигенција; Мотивација за рад, Спољашња и унутрашња мотивација, Материјално и нематеријално мотивисање; Конфликти у организацији, Доношење одлука, Тимски рад, Стрес у организацији, Развој каријере, Политика и методи образовања кадрова, Припремање менаџера, Менаџерске особине и третман менаџера, Могућности стимулације менаџера, Људски ресурси и комуницирање, Могућност унапређења интерперсонални односа, Конфликти и могућности њиховог смањења, Могућности унапређења креативности			
<i>Практична настава</i>			
Вежбе на практичним примерима креирања плана развоја каријере и управљања људским ресурсима у предузећу.			
Литература:			
1. Armstrong M., A Handbook of Human Resource Management Practice (10th ed.). London: Kogan Page.			
2. Golding N., Strategic Human Resource Management in Beardwell I., Holden L., Claydon T., Human Resource Management A Contemporary Approach , FT Prentice Hall, 2010.			
3. Becker B., Gerhart B., The impact of human resource management on organizational performance , Academy of Management Journal.			
4. Kochan T., Varocci T., Human Resource Management and Industrial Relations , LittleBrown.			
5. Стефановић В., Menadžment ljudskih resursa , СБЕН, Ниш, 2008.			
6. Вујић В., Менаџмент људског капитала , Факултет за хотелски менаџмент, Опатија, 2007.			
Број часова активне наставе: 4			Остали часови:
Предавања 3	Вежбе 2	Други облици активне наставе 0	0
Методе извођења наставе:			
Настава се изводи путем предавања и аудиторних вежби. На предавањима се излажу теоретске основе и принципи менаџмента људским ресурсима, предавања су додатно пропраћена карактеристичним студијама случаја. На аудиторним вежбама се детаљније разрађују теоријске поставке дефинисане на предавањима путем практичних примера у интеракцији са студентима.			
Оцена знања:			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава	10	усмени испит	30
домаћи задаци			
колоквијуми	50		
Обавезе студената:			