

Студијски програм:		Инжењерски менаџмент	
Врста и ниво студија:		Мастер академске студије	
Назив предмета:		УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ПРЕДУЗЕТНИЧКОМ ОКРУЖЕЊУ	
Наставник:		Милош Д. Милованчевић, Живојин М. Стаменковић	
Шифра предмета:	M.2.3-ИМ.ППМ-3-2 M.2.3-ИМ.ИРП-3-2	Година:	I Семестар: 2
Статус/тип предмета:		Изборни предмет студијског програма /теоријско-методолошки	
Број ЕСПБ:		6	
Услов за избор/слушање предмета:		-	
Циљ предмета: Усвајање основних знања о парадигмама, методама, техникама, управљања људским ресурсима на пројекту и способности самосталног управљања људским ресурсима.			
Исход предмета: Након одслушањог предмета студенти ће бити способни да се самостално укључе у процесе управљања људским ресурсима и биће оспособљени за самосталну процену свих релевантних фактора који могу да утичу на управљање људским ресурсима.			
Садржај предмета: <i>Теоријска настава</i> Основни задатак савремене организације јесте одговорност за продуктивност, превасходно знања, а она је основни предуслов за унапређивање квалитета пословања предузећа и тржишни успех. Један од најзначајнијих проблема економија у транзицији, који у доброј мери условљава лош тржишни наступ предузећа на међународном тржишту, свакако је неадекватна употреба знања, при чему се превасходно мисли на знања која су потребна за ефикасно управљање предузећем. Праћење квалитета рада запослених на пројекту, Системи за управљање резултатима рада запослених, Фазе у системима за управљање резултатима рада, Појединачно и тимско праћење резултата рада запослених, Развој каријере запослених, Стратегија развоја људских ресурса на пројекту, Објективне карактеристике учења и развоја запослених, Методе за унапређење метода рада запослених на пројекту. <i>Практична настава</i> Вежбе на практичним примерима управљања људским ресурсима у привредним субјектима.			
Литература: 1. Armstrong M., A Handbook of Human Resource Management Practice (10th ed.). London: Kogan Page. 2006. 2. Towers D., Human Resource Management essays . 3. Personnel Management . The Columbia Encyclopedia (Sixth ed.). Columbia University Press. 2001. 4. Encyclopedia Britannica (kl ed.), Personnel administration is also frequently called personnel management, industrial relations, employee relations . 5. Golding N., Strategic Human Resource Management in Beardwell J., Claydon T., Human Resource Management A Contemporary Approach, FT Prentice Hall. 2010. 6. Storey J., What is strategic HRM? in Storey J., Human Resource Management: A Critical Text, Thompson. 2007. 7. Paauwe J., HRM and Performance: Achievement, Methodological Issues and Prospects , Journal of Management Studies. 8. Pfeffer J., Competitive advantage through people , Harvard Business School Press.			
Број часова активне наставе:			Остали часови:
Предавања 3	Вежбе 2	Други облици активне наставе 0	0
Методe извођења наставе: Настава се изводи путем предавања и аудиторних вежби. На предавањима се излажу теоретске основе и принципи управљања људским ресурсима на пројекту, предавања су додатно пропраћена карактеристичним студијама случаја. На аудиторним вежбама се детаљније разрађују теоријске поставке дефинисане на предавањима путем практичних примера у интеракцији са студентима.			
Оцена знања:			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава	10	усмени испит	30
домаћи задаци			
колоквијуми	50		
Обавезе студената: Присуство предавањима и вежбама, колоквијуми.			