

Извештај о одржаним радионицама на тему равноправности на Машинском Факултету у Нишу

Почетак 2024. године

На Машинском факултету у Нишу (МФН) одржане су две радионице посвећене темама родне, етничке и равноправности особа са инвалидитетом. Радионице су организоване у оквиру NEXUS пројекта и окупиле су професоре, декана, продекане, шефове/ице катедри, као и шефове/ице студентске, правне и финансијске службе, те представнике/це студентског парламента. Укупно је било 27 (28) учесника, са једнаким бројем мушкараца и жена, што је у духу равноправности.

Прва радионица - 26. јануар 2024. године

Током прве радионице, учесници су упознати са актуелном статистиком о родној равноправности на универзитету и факултету. Обрађене су теме као што су уродњавање, родно осетљив језик, родне предрасуде у „производњи“ знања, несвесне пристрасности, као и полна и родна димензија у науци. Учесници су имали прилику да учествују у интерактивним вежбама, дискусијама и тестовима.



Друга радионица - 9. фебруар 2024. године

Друга радионица је била посвећена интерсекционалности, облицима и узроцима дискриминације, као и смерницама за њихово превазилажење. Предавачице су говориле о маргинализованим групама, укључујући особе са инвалидитетом, ромску популацију и нехетеросексуалне особе. Гошћа радионице, проф. др Невенка Петрушић са Правног Факултета у Нишу, некадашња повереница за заштити равноправности Одбора за равноправност Народне скупштине РС, поделила је статистичке податке Републичког завода из 2020. године о мушкарцима и женама у Србији и заједно са присутнима учествовала у интерактивним вежбама и дискусијама.



Март 2024. године

Одржане су две радионице (OPEN LAB I и II) 15. и 22. марта 2024. године, са темом УНАПРЕЂЕЊЕ ПЛАНА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ (ПРР) НА МФН. На овим отвореним радионицама присуствовали су чланови руководства факултета и професионалци са Правног, Електронског факултета, Факултета заштите на раду, као и представници индустрије (Philip Morris International фабрика) и приватног сектора (MENA Group), те невладиних организација (Одбор за људска права у Нишу). Гости су, заједно са нашим руководством, радили на плану родне равноправности нашег факултета, идентификујући и разрађујући потребне активности за његово унапређење. Следе реализовани планови рада ових радионица и изабране фотографије, које најбоље указују на спремност да се ПРР МФН адекватно примењује и стално прилагођава достигнутом степену РР.

Агенда OPEN LAB 1 (15. март 2024. године)

12 - 12:45 I део

- Поздравна реч
- Кратко упознавање са NEXUS пројектом
- Планиране активности
- Презентација ПРР сваке институције
- Уочени недостаци ПРР са фокусом на ПРР МФ (Т2.2)

13 -14 II део

- Рад у групама
- Дискусија о основама дискриминације
- Идентификовање кључних циљева

14:30 - 15 III део

- Пленарно извештавање о постигнутим циљевима
- Затварање и Агенда за наредну радионицу

15:00 Завршетак радионице

Агенда OPEN LAB 2 (22. март 2024. године)

12 – 12:45 I део

- Поздравна реч
- Презентација резултата претходне радионице
- Дискусија
- Усвајање циљева за сваку фокус групу

13 -14:00 II део

- Рад у групама на развијању акција које подржавају идентификоване циљеве

14:30 – 15:00 III део

- Пленарно извештавање о постигнутим циљевима
- Затварање

15:00 Завршетак радионице



Новембар 2024. године

29. новембра 2024. године одржана је радионица о предрасудама при запошљавању на МФН-у, на којој је учествовао 16 (8М+8Ж) запослених који учествују у доношењу одлука при запошљавању. Предавач је био психолог Петар Радовић, из Националне службе за запошљавање Ниш.

Агенда

12 – 13:00 I део

- Предрасуде и стереотипи - дефиниције
- Кратка дискусија
- Разлика између предрасуде, стереотипа и пристрасности
- Врсте предрасуда, примери из свакодневног живота
- Рад у тимовима

13:30 – 14:30 II део

- Предрасуде у процесу запошљавања - предавање
- Групна вежба
- Кратка дискусија
- Стратегије за смањење предрасуда у процесу запошљавања - предавање
- Рад у тимовима
- «Како умањити утицај предрасуда и пристрасности у процесу запошљавања на МФН»
- Извештавање од стране сваког тима о резултатима претходне вежбе

14:30 Завршетак радионице



Децембар 2024. године

У оквиру пројекта NEXUS (HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-81) предвиђена је акција унапређења квалитета услова рада у односу на животне обавезе (work-life balance) кроз формирање Заједнице родитеља на Машинском факултету у Нишу.

Дана 02. децембра 2024. године одржан је иницијални састанак ове заједнице, на који су били позвани сви чланови Синдикалне организације Машинског факултета (СОМФ). Састанак је организовао председник СОМФ, проф. Душан Петковић, а присуствовало је 14 (7М+7Ж) запослених.

За почетак реализације активности, одређене су особе које су спремне да граде ову заједницу и прикупљају податке о потребама и изазовима са којима се сусрећу родитељи на Машинском факултету у Нишу. Планира се организовање састанака отвореног типа, на којима ће бити ангажовани предавачи са темама значајним за родитељство. Један од предлога је да наредни састанак буде посвећен превенцији и изазовима пред cyber насиљем.

