



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

На основу члана 33. став 3. Правилника о основним академским студијама

О Б А В Е Ш Т А В А

да ће студент **АНЂЕЛА СТЕВАНОВИЋ**

дана **09.06.2025.** са почетком у **12,30 часова**, у сали **401**,

Машинског факултета у Нишу, бранити дипломски рад под називом:

ТЕМА	Значај и принципи система награђивања и мотивисања запослених у компанији “ Google “
-------------	---

пред комисијом у саставу:

Ментор	проф. др Милош Милованчевић
Члан	проф.др Драган Милчић
Члан	доц. др Миодраг Милчић

РЕЗИМЕ

Тема дипломског рада истражује значај и принципе система награђивања и мотивисања запослених у компанији Google. Кроз анализу основних концепата мотивације и различитих теорија мотивације рада, као и разматрање традиционалних и модерних приступа мотивацији, рад истражује како Google примењује иновативне методе да би својим запосленима обезбедио висок ниво мотивације, продуктивности и задовољства. Компанија Google је позната по свом јединственом приступу мотивацији, који не зависи само од финансијских награда, већ укључује и развој радног окружења које подстиче креативност, иновације и тимски рад. Кључни аспекти мотивације у Google-у укључују флексибилно радно време, могућност рада на лично изабраним пројектима, као и улагање у благостање запослених кроз програме менталног и физичког здравља. Google такође разматра конкуренцију, као што су Microsoft, Apple и Amazon, који примењују сличне стратегије мотивације, али Google се издваја по свом приступу који комбинује слободу, разноликост и иновације. Студије случаја и анализе главних кампуса Google-а показују како ова компанија ствара мотивисано и продуктивно радно окружење, у којем су канцеларије дизајниране тако да подстичу сарадњу, креативност и добробит запослених.

Кључне речи: мотивација, награђивање, подстицаји, иновација, конкуренција, бенефиције

Ниш, 20.05.2025.год.