



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

На основу члана 33. став 3. Правилника о основним академским студијама

О Б А В Е Ш Т А В А

да ће студент **МИЛИЦА ТРИЧКОВИЋ**

дана **27.02.2025.** са почетком у **10,00 часова**, у сали **401**,

Машинског факултета у Нишу, бранити дипломски рад под називом:

ТЕМА	Процес селекције при запошљавању у компанији “ GreatSoft Europe “
-------------	--

пред комисијом у саставу:

Ментор	проф. др Милош Милованчевић
Члан	доц. др Зорана Станковић
Члан	доц. др Милена Рајић

РЕЗИМЕ

У овом дипломском раду анализира се процес запошљавања и селекције у компанији ГратСофт Еуропа, с посебним освртом на додатне аспекте који утичу на ефикасност и квалитет избора кандидата. Фокус рада је на повезивању теоријских основа људских ресурса са практичном применом у пословном окружењу. Први део рада обухвата историјат компаније GreatSoft Europe, осветљавајући њен развој, мисију и визију. Кроз анализу пословног раста и кључних прекретница, приказан је пут компаније ка позицији лидера у својој индустрији. Други део рада посвећен је организационој шеми компаније. Приказана је структура и расподела одговорности унутар организације, уз објашњење улоге сваког сектора и њиховог доприноса свеукупном пословању. Овај део наглашава значај добре организације и координације тимова у постизању стратешких циљева. Централни део рада бави се детаљним приказом процеса селекције и запошљавања у компанији GreatSoft Europe. Описане су фазе регрутације, селекције и доношења одлука, уз нагласак на методе које се користе како би се осигурала објективност и праведност приликом избора кандидата. Посебна пажња посвећена је улози интервјуа, тестова способности и процене компетенција. Као практичну компоненту рада, приказан је пример теста који се користи током селекције, како би се кандидати евалуирали на основу релевантних вештина и знања. Овај део рада показује како теоријска сазнања из области људских ресурса налазе примену у стварном пословном окружењу.

Кључне речи: Процес запошљавања, Селекција кандидата, Људски ресурси, Интервју и Тестирање

Ниш, 13.02.2025.год.