



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

На основу члана 33. став 3. Правилника о основним академским студијама

О Б А В Е Ш Т А В А

да ће студент **КАТАРИНА ВУКАДИНОВИЋ**

дана **09.06.2025.** са почетком у **12,00 часова**, у сали **401**,

Машинског факултета у Нишу, бранити дипломски рад под називом:

ТЕМА	Људски ресурси у НЛБ Комерцијалној банци
-------------	---

пред комисијом у саставу:

Ментор	проф. др Милош Милованчевић
Члан	проф.др Драган Милчић
Члан	доц. др Миодраг Милчић

РЕЗИМЕ

Управљање се развијало као природна последица живота и рада у заједници. Како су се током времена мењали односи међу људима у групама, тако се и начин управљања усавршавао. У савременом пословању, посебно на тржишту, запослени добијају све већи значај јер представљају најважнији ресурс сваког предузећа. Они креирају нове идеје, стварају вредност, одржавају односе и воде процесе који утичу на раст и развој организације. Међу свим облицима управљања, управљање људским ресурсима је у последњим деценијама доживело највећи напредак.

Циљ овог рада је да објасни како у данашње време, када је знање највеће богатство, добро планирано управљање запосленима може да побољша рад банке, њен углед у јавности и да учини запослене задовољнијим на послу.

Овај рад је подељен у три дела. Први део је теоријски и бави се основама управљања људским ресурсима, као и тренутним стањем и правцем у којем се ова област развија. У другом делу је представљена НЛБ Комерцијална банка – њена историја, власничка и организациона структура, као и органи управљања попут управног и извршног одбора и одбора за ревизију. Трећи део је практичан и посвећен је људским ресурсима у самој банци – у њему се на конкретном примеру приказују процеси као што су запошљавање, избор кандидата, обука и развој запослених.

Кључне речи: управљање људским ресурсима, регрутовање кадрова, обука и развој људских ресурса, мотивација запослених, организациона структура

Ниш, 20.05.2025.год.