



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

На основу члана 35. став 2. Правилника о мастер академским студијама

## О Б А В Е Ш Т А В А

да ће студент **ЈЕЛЕНА МАКСИМОВИЋ**

дана **09.12.2022.** са почетком у **12,00** часова, у сали **401**  
Машинског факултета у Нишу, бранити мастер рад под називом:

<b>ТЕМА</b>	<b>Стварање лидера – како постати лидер на примеру компаније „Walt Disney“</b>
-------------	--

пред комисијом у саставу:

<b>Ментор</b>	проф. др Милош Милованчевић
<b>Члан</b>	проф. др Драган Милчић
<b>Члан</b>	проф. др Бобан Анђелковић

### РЕЗИМЕ МАСТЕР РАДА

Овим мастер радом приказан је процес стварања лидера. Пре свега, дефинисали смо реч „лидерство“ и представили шта оно представља. Представили смо разлику између „лидерства“ и „менаџмента“ и дефинисали које послове обављају менаџери, а које лидери. Објаснили смо које особине лидер мора да поседује и одговорили на питање да ли је лидерство само урођени таленат или може бити резултат личног усавршавања. Кроз рад смо представили и теорије о лидерству, који модели лидерства постоје као и који су савремени приступи лидерству. У даљем раду смо писали о томе како постати лидер, који су почетни кораци настанка лидера и дефинисали основне савете који могу помоћи у стварању лидера. У другом делу рада објаснили смо процес стварања лидера на примеру Роберта Ајгера, бившег извршног директора компаније „Walt Disney“ и представили његов пут од обичног радника до лидера. Затим смо извршили истраживање о томе како запослени гледају на лидере, колико је постојање лидера битно у компанијама као и које карактеристике запослени сматрају да лидери треба да поседују, као и истраживање везано за сваки вид лидерства. Истраживање је спроведено уз помоћ анонимне анкете, а резултати истраживања детаљно су представљени у раду уз помоћ графикона. Резултате смо затим поистоветили са примером лидерства у компанији „Walt Disney“ као и наведене теорије везане за лидере и лидерство.

**Кључне речи:** лидерство, лидер, карактеристике лидера, стварање лидера, стилови лидерства

Ниш, 02.12.2022. године