

Извештај о активностима на тему равноправности на Машинском Факултету у Нишу у 2025. годинни (резултати NEXUS пројекта)

Састанак са представницима Ромског фонда за образовање - 04. април 2025. године

Састанак са представницима Ромског образовног фонда (Roma education fund) одржан је 4. априла 2025. године, током којег је договорен оквир за будућу сарадњу. Утврђени су приоритети у заједничком деловању, укључујући подршку ученицима ромске националности, као и у едукативним програмима и заједничким пројектима. Припремљен је нацрт меморандума о разумевању, а обе стране су се сложили да је важно чути и додатна мишљења и предлоге како би сарадња била што успешнија и прилагођена стварним потребама.



Прва радионица - 14. април 2025. године

Тренинг/радионица о родно заснованом насиљу у академском окружењу и промоција приручника „Integrating Gender+ Dimension in Research”

Радионица о родно заснованом насиљу (РЗН) одржана је 14. априла, уз учешће 21 особе (10 мушкараца и 11 жена). Учесници су били запослени и студенти, а садржај радионице обухватио је дефинисање РЗН, анализу реалних случајева, као и представљање UniSAFE 7P концептуалног оквира и приручника „Guidelines for Integrating Gender+ Dimension in Research”.

Агенда

Време	Тема
12:00 – 12:20	Увод и очекивања – Представљање плана обуке и циљева. Очекивања учесника.
12:20 – 12:50	Присуство РЗН и стање на МФН – Дефиниције, подаци, узроци, утицај, интерсекционалност. Вежба: препознавање понашања, дискусија.
12:50 – 13:00	Кафе пауза
13:00 – 13:15	UniSAFE 7P концептуални оквир – Презентација модела, питања и одговори.

Време	Тема
13:15 – 13:55	Реални инциденти РЗН – Групни рад: кратке приче, идентификација проблема и решења, пленарна сесија.
13:55 – 14:00	Завршетак и закључци – Да ли су испуњена очекивања? Презентација анкете.
14:00 – 14:15	Представљање приручника „Guidelines for Integrating Gender+ Dimension in Research”

Иако није било већих препрека у реализацији, током радионице су поједини учесници изразили скепсу, сматрајући да је тема РЗН „претерана прича“ и да се не треба мешати у туђе послове. Ово указује на постојање отпора код дела запослених и на потребу за даљом едукацијом и подизањем свести.

Током радионице дискутован је и садржај анкете (Анкета о присутности и ефикасности Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на МФН), а учесници су тестирали нека од питања. Припрема анкете је настављена након радионице у сарадњи са представницима UN NEXUS-а и секретаром факултета, који је обезбедио усклађеност са законским и GDPR прописима. Спољни психолог је прегледао и прилагодио питања из социолошке и психолошке перспективе.





CONTENTS
• Introduction to the Gender+ Dimension in Research • Practical Recommendations for Integrating Gender+ Dimension in Research • Case Studies and Best Practices • Gender+ in Research Policies and Funding Proposals • Monitoring and Evaluation of Gender+ Integration • References and Further Reading

Мај 2025 - Спровођење Анкете о присутности и ефикасности

Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на МФН

Анкета је дистрибуирана 15. маја путем MS Teams позива, упућена на 150 запослених (33% жена). Студенти нису били укључени због текућег штрајка. Одговорило је 19 особа (12.7%), од чега 61.1% жена и 38.9% мушкараца. Средњорочни исходи праћени су до 25. маја.

Резултати и утицај

- **Институционална свест:** 81.8% испитаника је упознато са постојећим правилима, а 63.6% их је прочитало.
- **Родна структура:** Веће учешће жена указује на већу ангажованост и осетљивост на тему.
- **Интерсекционални утицај:** 27.8% испитаника су били докторанди, што указује на ангажовање млађих истраживача. 61.1% испитаника је било старије од 35 година, али је и група од 18–25 година била заступљена (33.4%).
- **Неочекивани увиди:** Више од трећине запослених није прочитало правила, што указује на потребу за бољом комуникацијом и обукама.

Одрживост и даљи кораци

Анкета ће се убудуће спроводити сваког маја, укључујући новозапослене и студенте, који ће бити информисани о политици заштите од сексуалног узнемиравања путем циркуларне поруке. Ово ће допринети континуираном подизању свести и институционалној одрживости. Резултати анкете ће такође бити саставни део Плана родне равноправности (План РР) и процене ризика за његово остварење сваке године. На тај начин ће се обезбедити систематско праћење напретка, идентификација изазова и унапређење мера заштите и превенције у академском окружењу.

Онлине сасџанак фокус їруїе - 16. јун 2025. їодине

Онлаїн фокус група у оквиру завршне евалуације NEXUS пројекта одржана је 16. јуна 2025. године. У састанку је учествовало 10 учесника, сви претходно укључени у радионице током последње две године. Састанак је водила Anita Mezza, координаторка NEXUS пројектне групе. Циљ састанка био је да се кроз дискусију процени утицај пројектних активности на институционалне промене, сарадњу и укључивање различитих актера.

Агенда састанка:

Време	Тема	Кључна питања
10 мин	Увод	Представљање циља и структуре фокус групе; кратко упознавање учесника
15 мин	Ко-дизајн и међусекторска сарадња	Искуства из Open Labs, улога спољних актера, изазови и потенцијали сарадње
20 мин	Имплементација	Изазови у реализацији активности, утицај на различите групе унутар институције
5 мин	Пауза	
20 мин	Институционална подршка	Ресурси, улога менаџмента, планови за наставак рада на темама родне равноправности
20 мин	Институционалне промене	Утицај NEXUS активности на GEP (<i>Gender Equality Plan</i>), уклапање у DEI (<i>Diversity, Equity, and Inclusion</i>) стратегије, одрживост резултата.

Извештај о одржаним радионицама на тему равноправности на Машинском Факултету у Нишу

Почетак 2024. године

На Машинском факултету у Нишу (МФН) одржане су две радионице посвећене темама родне, етничке и равноправности особа са инвалидитетом. Радионице су организоване у оквиру NEXUS пројекта и окупиле су професоре, декана, продекане, шефове/ице катедри, као и шефове/ице студентске, правне и финансијске службе, те представнике/це студентског парламента. Укупно је било 27 (28) учесника, са једнаким бројем мушкараца и жена, што је у духу равноправности.

Прва радионица - 26. јануар 2024. године

Током прве радионице, учесници су упознати са актуелном статистиком о родној равноправности на универзитету и факултету. Обрађене су теме као што су уродњавање, родно осетљив језик, родне предрасуде у „производњи“ знања, несвесне пристрасности, као и полна и родна димензија у науци. Учесници су имали прилику да учествују у интерактивним вежбама, дискусијама и тестовима.



Друга радионица - 9. фебруар 2024. године

Друга радионица је била посвећена интерсекционалности, облицима и узроцима дискриминације, као и смерницама за њихово превазилажење. Предавачице су говориле о маргинализованим групама, укључујући особе са инвалидитетом, ромску популацију и нехетеросексуалне особе. Гошћа радионице, проф. др Невенка Петрушић са Правног Факултета у Нишу, некадашња повереница за заштити равноправности Одбора за равноправност Народне скупштине РС, поделила је статистичке податке Републичког завода из 2020. године о мушкарцима и женама у Србији и заједно са присутнима учествовала у интерактивним вежбама и дискусијама.



Март 2024. године

Одржане су две радионице (OPEN LAB I и II) 15. и 22. марта 2024. године, са темом УНАПРЕЂЕЊЕ ПЛАНА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ (ПРР) НА МФН. На овим отвореним радионицама присуствовали су чланови руководства факултета и професионалци са Правног, Електронског факултета, Факултета заштите на раду, као и представници индустрије (Philip Morris International фабрика) и приватног сектора (MENA Group), те невладиних организација (Одбор за људска права у Нишу). Гости су, заједно са нашим руководством, радили на плану родне равноправности нашег факултета, идентификујући и разрађујући потребне активности за његово унапређење. Следе реализовани планови рада ових радионица и изабране фотографије, које најбоље указују на спремност да се ПРР МФН адекватно примењује и стално прилагођава достигнутом степену РР.

Агенда OPEN LAB 1 (15. март 2024. године)

12 - 12:45 I део

- Поздравна реч
- Кратко упознавање са NEXUS пројектом
- Планиране активности
- Презентација ПРР сваке институције
- Уочени недостаци ПРР са фокусом на ПРР МФ (Т2.2)

13 -14 II део

- Рад у групама
- Дискусија о основама дискриминације
- Идентификовање кључних циљева

14:30 - 15 III део

- Пленарно извештавање о постигнутим циљевима
- Затварање и Агенда за наредну радионицу

15:00 Завршетак радионице

Агенда OPEN LAB 2 (22. март 2024. године)

12 – 12:45 I део

- Поздравна реч
- Презентација резултата претходне радионице
- Дискусија
- Усвајање циљева за сваку фокус групу

13 -14:00 II део

- Рад у групама на развијању акција које подржавају идентификоване циљеве

14:30 – 15:00 III део

- Пленарно извештавање о постигнутим циљевима
- Затварање

15:00 Завршетак радионице



Новембар 2024. године

29. новембра 2024. године одржана је радионица о предрасудама при запошљавању на МФН-у, на којој је учествовао 16 (8М+8Ж) запослених који учествују у доношењу одлука при запошљавању. Предавач је био психолог Петар Радовић, из Националне службе за запошљавање Ниш.

Агенда

12 – 13:00 I део

- Предрасуде и стереотипи - дефиниције
- Кратка дискусија
- Разлика између предрасуде, стереотипа и пристрасности
- Врсте предрасуда, примери из свакодневног живота
- Рад у тимовима

13:30 – 14:30 II део

- Предрасуде у процесу запошљавања - предавање
- Групна вежба
- Кратка дискусија
- Стратегије за смањење предрасуда у процесу запошљавања - предавање
- Рад у тимовима
- «Како умањити утицај предрасуда и пристрасности у процесу запошљавања на МФН»
- Извештавање од стране сваког тима о резултатима претходне вежбе

14:30 Завршетак радионице



Децембар 2024. године

У оквиру пројекта NEXUS (HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-81) предвиђена је акција унапређења квалитета услова рада у односу на животне обавезе (work-life balance) кроз формирање Заједнице родитеља на Машинском факултету у Нишу.

Дана 02. децембра 2024. године одржан је иницијални састанак ове заједнице, на који су били позвани сви чланови Синдикалне организације Машинског факултета (СОМФ). Састанак је организовао председник СОМФ, проф. Душан Петковић, а присуствовало је 14 (7М+7Ж) запослених.

За почетак реализације активности, одређене су особе које су спремне да граде ову заједницу и прикупљају податке о потребама и изазовима са којима се сусрећу родитељи на Машинском факултету у Нишу. Планира се организовање састанака отвореног типа, на којима ће бити ангажовани предавачи са темама значајним за родитељство. Један од предлога је да наредни састанак буде посвећен превенцији и изазовима пред cyber насиљем.

