



Република Србија
Универзитет у Нишу
Машински факултет у Нишу

На основу члана 71. став 1 и 2 Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС", бр. 54/2009...138/2022), члана 64. став 1 Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/2017...167/2021), члана 50. став 1, тачке 7., 8. и 9. Статута Машинског факултета у Нишу (број 612-234-2/2018 од 24.04.2018. године, измене и допуне број 612-118-2/2019 од 01.02.2019. године) и члана 8. Правилника о стицању и расподели сопствених прихода Машинског факултета у Нишу (деловодни број 612-140-3/2022 од 25. августа 2022. године), декан Машинског факултета у Нишу доноси

Правилник о обрачуноу и исплати плата на Машинском факултету у Нишу

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређује начин обрачуна и исплате плата запослених на Машинском факултету у Нишу (у даљем тексту **Факултет**), у складу са законом, подзаконским актима и општим актима Факултета.

Члан 2.

Под платом у смислу овог Правилника подразумева се новчана накнада која се запосленом на Факултету исплаћује за рад на пословима радног места, у складу са законом и подзаконским актима и општим актима Факултета.

Плата запосленог састоји се од:

- 1) основне плате;
- 2) обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом;
- 3) додатака на плату;
- 4) увећања плате по основу руковођења;
- 5) накнаде директних реализатора послова у оквиру Завода за машинско инжењерство
- 6) накнаде за реализацију основних, примењених и развојних истраживања Министарства за науку, технолошког развоја и иновације
- 7) увећања плате из средстава сопствених прихода остварених у складу са Законом о високом образовању.

Запослени има право на следеће накнаде, у складу са законом, подзаконским актима и општим актима Факултета, и то:

- 1) накнаде за време одсуствовања са рад због привремене спречености за рад;
- 2) накнаде на име превоза за долазак и одлазак са посла;
- 3) накнаде за време проведено на службеном путу;
- 4) смештаја и исхране за рад и боравак на терену;

Запослени има право и на друга примања, у складу са законом, подзаконским актима и општим актима Факултета, и то:

- 1) отпремнина при одласку у пензију;
- 2) накнаду трошкова погребних услуга члана уже породице;
- 3) јубиларну награду за 10, 20 и 30 година рада;
- 4) накнада услед повреде на раду или професионалног обољења.

Члан 3.

Средства за исплату плата запослених обезбеђују се од оснивача (основна плата, додаци на плату, увећање плате по основу руковођења, обавезе које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом) и из сопствених прихода (увећање плате из средстава сопствених прихода остварених у складу са Законом о високом образовању).

Члан 4.

Основна плата запослених формира се из средстава за остваривање програма рада Факултета финансираног из буџета Републике Србије преко надлежних министарстава задуженог за послове просвете и науке.

Основну плату запосленог из претходног члана чини производ основице за обрачун плате и коефицијената, прописаних актима Владе Републике Србије за област високог образовања. Основицу за обрачун плата утврђује Влада Републике Србије.

Члан 5.

Факултет ће непосредно примењивати коефицијенте за обрачун плата наставника и сарадника Факултета прописане Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета (Службени гласник РС, број 15/2002, 100/2004, 26/2005, 38/2007, 110/2007). Уколико Влада Републике Србије Уредбом дефинише нове вредности коефицијената сложености рада она постаје саставни део овог Правилника.

Члан 6.

Факултет ће непосредно примењивати коефицијенте за обрачун плата за ненаставно особље у високом образовању, по одредбама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама које се финансирају из буџета ("Сл. гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021 и 123/2021 - др. закон и 73/2023). Уколико Влада Републике Србије

Уредбом дефинише нове вредности коефицијената сложености рада она постаје саставни део овог Правилника.

Члан 7.

Средства за исплату обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом обезбеђују се од оснивача Факултета.

Члан 8.

Запослени има право на **додатак на плату** и то:

1. за рад на дан празника који је нерадни дан – 110% од основице;
2. за рад ноћу – 26% од основице, ако такав рад није вреднован приликом утврђивања коефицијената;
3. за прековремени рад – 26% од основице;
4. за време проведено у радном односу (минути рад) – у висини 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код истог послодавца (по члану 5. став 1 тачка 1 Закона о платама у државним органима и јавним службама).

Члан 9.

Запосленима на руководећим функцијама, припадајући коефицијент по којем се одређује плата, **увечава се по основу руковођења** за:

1. декана Факултета - 30%
2. продекана Факултета - 20%
3. шефа катедре, секретара Факултета и шефа финансијске службе – 10%
4. шефа службе – 5%.

Члан 10.

Накнаде директних реализатора послова у оквиру Завода за машинско инжењерство исплаћује се запосленом након реализованог посла и оствареног прихода, на предлог Руководиоца Завода за машинско инжењерство а све према Правилнику о раду организационе јединице Завода за машинско инжењерство и научно-истраживачке делатности факултета и начину стицања и распоређивања остварених прихода.

Члан 11.

Министарство задужено за послове науке уплаћује средства за бруто накнаде истраживачима, режијске трошкове Факултета и директне материјалне трошкове пројеката.

Министарство задужено за послове науке, приликом финансирања научно-истраживачких пројеката, дефинише уговором износе средстава као бруто плату рада истраживача на

пројекту. Ова средства су посебна врста прихода која имају наменски карактер и обезбеђују се из буџета преко министарства задуженог за послове просвете и науке. Трошење ових средстава се врши искључиво на основу уговора закљученог са надлежним Министарством и решења Министарства о расподели средстава. За наменско трошење средстава пројекта, у складу са потписаним уговорима, одговоран је Проректор за науку који својим потписом потврђује да је предложена исплата у складу са уговором и упућује финансијској служби Факултета налог за исплату плате истраживачима.

Средства за режијске и материјалне трошкове из претходног става овог члана троше се у складу са уговором и потребама Факултета, у складу са одлуком Декана на предлог Проректора за науку.

Уколико Факултет самостално финансира из остварених сопствених прихода неки од истраживачких пројекта, начин финансирања и расподелу средстава директним реализаторима регулише посебним Правилником, који доноси Савет Факултета на предлог Наставно научног већа Факултета, а све у складу са Правилником о раду организационе јединице Завода за машинско инжењерство и научно-истраживачке делатности факултета и начину стицања и распоређивања остварених прихода.

Члан 12.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета се исплаћује наставницима и сарадницима и ненаставном особљу на основу одлуке декана.

Члан 13.

Факултет може увећати плату из сопствених прихода запосленима:

- 1) успешност у обављању редовних активности које су довеле до остваривања додатних прихода и позитивног пословања факултета;
- 2) повећани обим послова наставницима и сарадницима по основу обављања активности на основним академским студијама, мастер академским студијама и докторским академским студијама и последипломским студијама,
- 3) повећани обим рада наставног особља у односу на редовне послове, квалитет извршених послова и поштовање утврђених и задатих рокова,
- 4) стимулацију због повећаног обима повремених и ванредних послова и повећани индивидуални учинак.

Увећање плате запослених из сопствених прихода Факултета одређује се на основу израза

$$УП = УП1 * УП2 * Б$$

и зависи од:

- *Б* - вредност бода који утврђује декан након анализе прихода и расхода, односно пословања факултета у претходном периоду
- износа на основу сложености и обима рада (УП1), и
- стимулације на основу радног учинка (УП2)

Увећање плате на основу сложености и обима рада одређује се по следећој формули:

$$УП1 = \frac{К}{С} \times \frac{Д}{ДК}$$

где су

- K - укупна вредност коефицијента за обрачун плате укључујући увећање за руковођење
- C - корективни фактор стручне спреме,
- D - остварени број радних дана у кварталу
- DK - укупан број радних дана у кварталу

Корективни фактор стручне спреме утврђује се у зависности од стручне спреме, на следећи начин:

- VI и VII степен 1,0
- IV и V степен 0,7
- III и II степен 0,65
- I степен 0,6

Део по основу радног учинка (УП2) представља увећање на основу стимулације. Елементи за обрачун и исплату стимулације су:

- радна дисциплина;
- показивање иницијативе;
- допринос тимском раду;
- однос према осталим запосленима;
- однос према студентима;
- однос према странкама;
- однос према средствима рада и имовини Факултета;
- спремност да се помогне колегама;
- извршавање налога добијених од непосредног претпостављеног;
- обим и квалитет обављања поверених послова (од простог извршења до изврсног);
- посебан допринос у раду, у виду креативности и предлагања и реализовања нових решења која имају за циљ осавремењавање и повећање ефикасности процеса рада;
- учешће у активностима којима се стичу сопствени приходи Факултета;
- додатно залагање запосленог у вези стицања сопствених прихода (по обиму, квалитету и интензитету рада);
- оптерећење наставника и сарадника ангажовањем у настави по броју часова и броју студената;
- менторства за одбрану завршних и мастер радова и чланство у комисијама за одбрану;
- учешће у организацији научног скупа који организује Факултет;
- учешће у комисијама за избор наставника и сарадника Факултета;
- учешће у рецензирању уџбеника Факултета;
- унапређење угледа и афирмација Факултета у домаћем и међународном окружењу;
- успостављање и унапређење сарадње са домаћим и страним институцијама;
- промовисање Факултета;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла и у редовним

активностима;

- други елементи од значаја за оцену резултата рада утврђених уговором о раду.

Део по основу радног учинка (УП2) може узимати вредност од 0.7 до 1.3.

Члан 14.

Предлог за исплату стимулације декану Факултета, уз писмено образложење, могу поднети:

- продекани
- шефови катедри;
- руководиоц Завода за машинско инжењерство;
- руководиоци организационих јединица;
- шефови служби односно одсека;
- секретар Факултета;

Члан 15.

Декан Факултета доноси Одлуку којом утврђује износ увећања плате запослених из члана 11, након анализе сопствених прихода и расхода а у складу са Правилником о стицању и расподели сопствених прихода Машинског факултета у Нишу.

Члан 16.

Плата запослених из члана 2. овог Правилника исплаћује се у два дела, изузетно и у више делова, а према изворима прихода из којих се исплаћује. Плата која се финансира из средстава Буџета Републике Србије исплаћује се у целости по приспећу средстава од стране Министарства, док се евентуално увећање плате из сопствених прихода исплаћује до 10. у првом месецу након завршеног квартала, за претходни квартал.

Члан 17.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страни Факултета.

Деловодни број: 612-365/2023

Датум: 13. септембра 2023. године

 Декан
Проф. др Горан Јаневски